



Telekom begeht Vertrauensbruch! *mit der Festsetzung der Zielerreichung*

Mit der Strategie **BIG6** (die sechs großen Ziele) hatte die Telekom Deutschland ambitionierte Vorgaben für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gemacht.

So wurden größte Anstrengungen zur Zielerreichung gemacht, und das Ergebnis von 114% ist beachtlich.

Jetzt wertet der Aufsichtsrat dieses gute Ergebnis mit einem Federstrich auf 85% ab. Neben dem Zeichen des Nicht-Wert-Schätzens hat dies auch direkten Einfluss auf den variablen Anteil des Jahreseinkommens.

Wie kann ein Unternehmen Loyalität erwarten, wenn bei dem Anerkenntnis der Zielerreichung derart getrickst wird?

CGPT miteinander menschlich aktiv